

به نام خداوند جان و خرد

## آموزش و پرورش شهرستان خرامه

### آموزش متوسطه

#### انتظارات مدیر آموزشگاه از دبیران برابر فرم شماره 3 شاخص های ارزیابی عملکرد سالانه

1. رعایت نظم و انضباط اداری در ورود و خروج به کلاس و مدرسه و روحیه قانون پذیری و همکاری
2. شناسایی مشکلات رفتاری و خانوادگی دانش آموزان و همکاری با عوامل مدرسه در جهت رفع مشکل
3. برنامه ریزی و اقدام برای آموزش دروس با رویکرد فرهنگی و تربیتی
4. آماده سازی و استفاده از وسایل و مواد کمک آموزشی و انجام آزمایش ها و فعالیت های عملی
5. ورود به کلاس قبل از دانش آموزان و خروج از کلاس بعد از آنان
6. دقت، جدیت و نظم در برگزاری و تصحیح امتحانات و ارائه به موقع ریز نمرات به مدرسه
7. تدوین و اجرای طرح درس سالانه، رعایت بودجه بندی و اشتغال به تدریس موثر و مدیریت زمان
8. انجام حضور و غیاب و ثبت غیبت دانش آموزان در دفتر کلاسی و گزارش به عوامل مدرسه
9. طراحی، تایپ و به روز بودن سوالات امتحانات مستمر و پایانی، متناسب با نوع تدریس و محتوای کتب درسی
10. آشنایی و استفاده از یادگیری مشارکتی و بهره گیری از فعالیت های گروهی در فرایند یاددهی-یادگیری
11. مطالعه و اجرای دقیق و به موقع بخشنامه ها
12. عدم استفاده و پاسخگویی به تلفن همراه در ساعات کلاسی
13. ثبت مواد تدریس شده و نمرات دانش آموزان در دفتر کلاسی (بر مبنای از صفر تا بیست)
14. رعایت پوشش مناسب و آراسته در محیط مدرسه
15. عدم استفاده از تنبیه بدنی و برخورد محترمانه و گفتار مودبانه با دانش آموزان و عوامل مدرسه
16. لحاظ نمودن فعالیت های کلاسی و خارج از کلاس در ارزشیابی مستمر
17. همکاری با مدیر و معاونان در تنظیم برنامه هفتگی و برنامه های جاری مدرسه
18. تلاش در جهت تقویت نقاط مثبت و رفع مشکلات و نقاط ضعف با مطالعه مستمر، شرکت در کارگاهها و کلاس های آموزش ضمن خدمت
19. رعایت عدالت و انصاف در نمره دادن، واگذاری مسئولیت ها و روش برخورد با دانش آموزان
20. تلاش برای مستند سازی برنامه ها و فعالیت های انجام گرفته در پوشه کار دبیر.