

## آموزش و پرورش شهرستان خرامه

### آموزش متوسطه

#### انتظارات آموزش از مدیران متناسب با فرم شماره 2 شاخص های ارزیابی عملکرد سالانه

1. حضور در مدرسه قبل از ورود دانش آموزان به مدرسه و خروج پس از خارج شدن تمام دانش آموزان.
2. رسیدگی به حضور و غیاب کارکنان و ثبت آن در دفتر مربوط و اعلام به موقع به آموزش و کارگزینی.
3. تنظیم و اجرای برنامه سالانه، هفتگی و تقویم اجرایی در راستای برنامه های آموزش متوسطه و مطابق با اصول انتخابی مدیران (صداقت، مسئولیت پذیری، آینده نگری، نظم، عدالت، قاطعیت، پیشرفت و همکوشی).
4. تقسیم کار و تفویض اختیار با توجه به شرح وظایف افراد و مشخص نمودن پیامدهای انجام یا عدم انجام وظایف و ابلاغ کتبی آن به شخص مربوطه.
5. تشکیل پرونده ، نظارت و اجرای دقیق و واقعی ارزشیابی عملکرد سالانه معاونین و دبیران.
6. ایجاد بستر مناسب برای ارتقا و توسعه دانش و توانمندی های حرفه ای عوامل مدرسه با برگزاری کارگاه های تخصصی، تهیه منابع مناسب اطلاعاتی و ...
7. ارتقا و توسعه سیستم تشویق در مدرسه به منظور انگیزه بخشی به معلمان و دانش آموزان.
8. پاسخگویی به مکاتبات اداری در زمان مشخص شده و اجرای دقیق بخشنامه ها.
9. شرکت منظم و موثر در جلسات و کارگاهها.
10. نظر سنجی از دانش آموزان در مورد مسائل مدرسه ، معلمان و مدیر برابر فرم مربوطه و بازخورد به معلمان.
11. شناسایی ویژگی ها و مشکلات خاص دانش آموزان برابر فرم مربوطه و بازخورد به دبیران.
12. برنامه ریزی برای مشارکت حد اکثری دبیران و دانش آموزان در انجام فعالیت های مدرسه.
13. برنامه ریزی و تلاش برای واقعی نمودن نمرات مستمر و افزایش نمرات کتبی دانش آموزان در امتحانات پایانی.
14. بازدید و ارزشیابی از کلاس درس دبیران (حداقل فصلی و با اطلاع قبلی) برابر فرم مربوطه و بازخورد مناسب به دبیر
15. پرهیز از ایجاد قوانین سخت گیرانه، بی مورد و خلاف آیین نامه های مدارس برای معلمان و دانش آموزان.
16. تلاش برای مستند سازی برنامه ها و فعالیت های انجام گرفته در مدرسه.